CENTRO	COMERCIO Y SERVICIOS
JORNADA	MAÑANA
FICHA:	2770502
FORMATO:	PLAN DE CONCERTACIÓN DE EVIDENCIAS
COMPETENCIA:	SELECCIONAR CANDIDATOS PARA DESEMPEÑAR LOS CARGOS Y F

DOCUMENTO:	NOMBRE DEL APRENDIZ	
1085717599ti	ANGIE VANESA PATIÑO VELASQUEZ	
1088031153cc	DANIEL ALVAREZ ZAPATA	
1088349336cc	DANIELA ANDREA USMA TUQUERREZ	
5013389ppt	DANYERIS YOHANA GOMEZ ARIAS	
1088348776cc	DARLYN JOHANNA MATURANA MOSQUERA	
1004520711cc	DAVID RAMIREZ NAVIA	
1007223983cc	HELEN YULIETH CARDONA GIRALDO	
1088826621cc	JESSICA SANCHEZ VILLALBA	
1089601043ti	JUAN CAMILO MOJICA PAEZ	
1089933318ti	JUAN DIEGO AGUIRRE FRANCO	
1088239274cc	JUAN DIEGO PINEDA TORO	
1004755844cc	JUAN JOSE SALAZAR QUINTERO	
1094886941cc	JUAN MANUEL GRANADA AGUDELO	
1076350841cc	JUAN PABLO CORTES GOMEZ	
1225089699cc	LAURA DANIELA ACOSTA MOSQUERA	
1005958765cc	LORENA QUINTERO URUEÑA	
1089379330cc	LUISA MARIA MENESES RODAS	
1089097468cc	LUZ VIVIANA ARANGO RIOS	
1002856362cc	MAIRA CAROLINA HURTADO MONTOYA	
1087548544cc	MANUELA MUNERA OSPINA	
1087985853cc	MARIA CAMILA HERRERA MORALES	
1056121576cc	MARIA JOSE MARIN PIEDRAHITA	
1088824096cc	SARA CAMPUZANO QUINTERO	
1004755008cc	SOFIA HERNANDEZ LEON	
1137059306ti	VALENTINA MUÑOZ LÓPEZ	
1089930854cc	VALERIA GIRALDO GALVIS	
1088252118cc	ZIYI LIANG NAGLES MACHADO	

DAVID RAMIREZ NAVIA - 1004520711

Vocero

PLAN DE CONCERTACIÓN DE EVIDENCIAS

PROGRAMA:	TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMAN
JEFE DE GRUPO	VALENTINA MOJICA
INSTRUCTORA:	PATRICIA MARTINEZ RAMIREZ
FECHA DE DILIGENCIAMIENTO:	ABRIL 25 DE 2024

ROLES DE TRABAJO, DE ACUERDO CON LOS PERFILES, POLÍTICAS, NORMAS LEGALES VIGENT
ORGANIZACIÓN

RESULTADO	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FECHAS E INSTRUMENTOS DE CONCERTACION
RAP 1 - Proporcionar información de las condiciones de trabajo de los nuevos funcionarios de la Empresa.	Reflexión LINEA DE TIEMPO Selección de Personal	28 de Abril de 2024
RAP 2 - Verificar el perfil ocupacional teniendo en cuenta el requerimiento del personal, la Normatividad vigente y la política institucional	Análisis Entrevista Pelicula "El método"	05 de Mayo de 2024
RAP 3 - Realizar el proceso de selección del talento humano de acuerdo con la normatividad Vigente, las políticas y prácticas adoptadas por la organización	Informe entrega de candidatos	19 de Mayo de 2024
RAP 5 - Aplicar los instrumentos de medición para seleccionar candidatos, de acuerdo con los Criterios establecidos en el proceso.	EXPOSICIÓN tipos de pruebas	26 de Mayo de 2024 - Lista de Chequeo
RAP 4 - Proponer candidatos de acuerdo con los requerimientos, normas legales y políticas de la Organización	Flujograma Proceso de Selección	27 de Junio de 2024 - Cuestionario

PATRICIA MA

IO

DOCUMENTO:	
DOCUMENTO:	42126980
FECHA FINAL:	30 DE JUNIO 2024

ES Y PROCEDIMIENTOS DE LA

FORMA COMO ENTREGA	
FISICA	DIGITAL
	X
	X
	X
	X
	X

ARTINEZ RAMIREZ - 42126980

Instructora